

平成 29 年度 事業計画

第 1 基本方針

我が国の人口は、平成 20 年をピークに減少局面となり、「団塊の世代」が 65 歳以上となった平成 27 年の高齢化率は 26.7%と 4 人に 1 人が高齢者となり、今後、さらなる高齢化が進む中で、活力ある社会を維持するためには年齢にかかわらず働き続けることのできる生涯現役社会を実現することが重要な課題となっている。

このような中、県民各層が将来にわたって「豊かで充実した生活」を実感するためには、高年齢者が永年培ってきた知識と経験を、それぞれの地域で最大限生かして働くことができるシステムが重要となるが、我々シルバー人材センター並びに高齢者能力活用協会（以下「活動拠点」という。）はその中核として事業を展開している。

広島県においては、平成 27 年 3 月に策定した「第 6 期ひろしま高齢者プラン」に基づき高年齢者施策の展開を図っていく中で、国の高年齢者雇用対策に呼応しながら、高年齢者の希望に応じた多様な就業機会を提供するシルバー人材センターの役割の重要性に鑑み、引続き「広島県シルバー人材センター連合会」（以下「連合会」という。）を通じて県内のシルバー人材センターの活動を支援するとされている。

当連合会は、平成 28 年度から平成 32 年度までの 5 年間を計画期間とした「広島県シルバー人材センター連合第 4 次事業推進計画」において、会員数及び受注金額等の具体的な数値目標を掲げて、連合会及び活動拠点が一体となって、地域社会の維持・発展さらにはシルバー人材センター事業の拡大に向けて積極的な事業運営に取り組むこととしている。

そのためには、高年齢者の就業ニーズに沿った就業機会の確保を図っていくことが重要となるが、確保に向けては昨年 9 月に作成された「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に沿った取り組みを展開していくこととする。

これらのことを踏まえ、連合会の平成 29 年度の事業推進に当たっては、行政の指導の下に、活動拠点及び関係機関との連携により引続き積極的な事業展開を図るため、次の事項を重点として各事業の着実な実施に努めることとする。

第2 重点事業

第1の基本方針に基づいて、平成29年度においては次の事項を重点事業とし、積極的・効果的な取組みを展開する。

1 会員の拡大

団塊の世代が65歳を超え、高齢化が急速に進展する中で、高年齢者が健康で、意欲と能力がある限り年齢に関わりなく働き続けることができるように、効果的な入会勧奨活動を展開するとともに、退会防止活動と併せて、会員の拡大に努める。

2 受注・就業機会の拡大

多様化する高年齢者の就業ニーズに対応するため、より一層の就業機会の拡大に取組み、とりわけ、ホワイトカラー層への対応や各種分野への就業が期待できる「シルバー派遣事業」の拡大や介護予防・日常生活支援総合事業への取組みを強化する。

3 安全・適正就業の確保

事業運営の根幹である安全就業の確保について、重篤事故の撲滅と事故の未然防止に向け、徹底した会員意識の啓発に努める。

また、就業分野の拡大及び就業形態の多様化が進む中で、就業にあたっては、国が昨年9月に作成した「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の遵守の徹底を図り、適正な就業を確保する。

第3 事業実施計画

《公1》

【 シルバー人材センター事業 】

高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、並びにその他の社会参加活動を県内全域で一体的に推進する

1 普及啓発事業 《公1》〔1〕3（1）

シルバー事業に対する県民各層の理解が進むよう、あらゆる機会を通じて「意義・理念」の周知に努めるとともに、活動拠点の会員の確保を図る。

- (1) 広報誌「連合のあゆみ」(年1回)の発行
- (2) 広報誌「m o ・ m i ・ j i」(月刊)の発行
- (3) 普及啓発のためのポスター、リーフレット等の作成・配布
- (4) 普及啓発促進月間及び「シルバーの日」を中心とした啓発活動の展開

- (5) 地域の関連イベント等への積極的な参加
- (6) ホームページを活用した周知・広報
- (7) 図書・ビデオ等を活用した啓発

2 就業開拓・開発推進事業 《公1》〔1〕3(3)(4)

事業の受注については、自治体等による歳出削減のための指定管理者制度や入札制度の導入で厳しい状況が続くが、民間部門においては雇用環境が逼迫し人材不足となっており、受注環境は緩やかに改善していくものと思われる。

一方、シルバー事業の担い手(会員)の団塊世代への移行が進む中で、その豊かな知識・技能の発揮が可能となるよう、就業を中心とした活動機会の確保が重要な課題であり、次の事業に積極的に取り組むこととする。

- (1) シルバー派遣事業の拡大
- (2) ホワイトカラー関係職種及び広域展開企業に係る就業機会の拡大
- (3) 福祉・家事援助サービス事業（特に介護予防・日常生活支援総合事業）の推進に係る支援
- (4) 地域就業機会創出・拡大事業の実施に係る活動拠点に対する指導・援助
- (5) 独自事業の開発及び取組みに係る支援
- (6) 「シルバーしごとネット」を活用した就業開拓の推進
- (7) 地方自治法に定める随意契約特例条項の適用等についての要請活動

3 安全・適正就業対策推進事業 《公1》〔1〕2(1)(2)及び3(2)

シルバー事業の運営に当たって、その基本となる会員の安全就業の確保について「安全は全てに優先する」ことを念頭に、「安全就業推進基本計画」に基づき重篤事故の撲滅をはじめ徹底した事故防止対策を進める。

また、受注分野の拡大及びこれに伴う就業形態の多様化が進む中で、就業にあたっては、厚生労働省が昨年9月作成した「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の遵守の徹底を図り、適正な就業を確保する。

【安全就業対策】〔1〕3(2)

- (1) 安全就業対策委員会の開催
- (2) 安全就業対策委員による安全パトロールの実施
- (3) 「安全・適正就業強化月間」を中心とする取組
 - ・安全就業研修会の開催(広島会場及び福山会場)

【適正就業対策】〔1〕 2 (1) (2)

- (1) 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を遵守した就業の確保
・適正就業担当者会議の開催
- (2) シルバー派遣事業の適正な運営
- (3) 改正高年齢者雇用安定法第39条に基づくシルバー人材センターの業務の就業時間の拡大について、意向を調査し、必要に応じて活動拠点及び広島県知事との連携
- (4) 職業紹介事業の適正な運営

4 研修事業 《公1》〔1〕 3 (4)

シルバー事業全般にわたる理解と関係知識の習得により、事業の活性化と適正な運営を確保するため、役職員及び実務担当者を対象とした各種研修会を開催するとともに、全国シルバー人材センター事業協会及び中国ブロックシルバー人材センター連合協議会が実施する研修会等に参加する。

- (1) 役職員研修会の開催(定時総会に併催)
- (2) テーマ別・業務別担当者研修会の開催
- (3) 全国シルバー人材センター事業協会主催の研修会等への参加
- (4) 中国ブロックシルバー人材センター連合協議会主催の研修会への参加
- (5) その他

5 活動拠点の運営等に関する指導・援助活動 《公1》〔1〕 3 (4)

年間計画による個別指導に併せ、活動拠点からの要請に応じて、訪問又は会議の開催等により活動拠点が抱えている運営管理上の課題を把握するとともに、必要な助言・指導等を行う。

- (1) 個別指導
- (2) 要請に基づく相談・援助
- (3) 理事長会議の開催
- (4) 事務局長会議(2回以上開催)
- (5) 「シルバー派遣事業」に係る業務検討会議の開催
- (6) 業務検討会議及び情報交換会の開催

6 会員の拡大及び就業分野の開拓・拡大のための事業推進計画の策定及び進捗管理《公1》〔1〕 3 (1) (3)

事業推進計画策定委員会による「事業推進会議」を開催し、「第4次事業推進計画」の初年度(平成28年度)の実施状況について点検・評価を行うとともに、当該計画の浸透を図る。

7 調査研究事業 《公1》〔1〕3(3)

団塊世代をはじめとする高齢者の雇用・就業ニーズ及び社会・経済情勢の変化に応じたシルバー事業の展開について、これに資する調査、研究を実施する。

- (1) 県内で事業活動を行う事業所、団体等を対象とした需要調査
- (2) 事業実施状況の把握・分析及び事業概要等の統計調査
- (3) その他、シルバー事業の運営に必要な調査

8 職業紹介事業 《公1》〔1〕2(1)

職業紹介事業の的確な実施に努めるとともに、職業紹介責任者及び紹介従事者に対して、職業紹介責任者講習会の受講を推進する。

9 労働者派遣事業 《公1》〔1〕2(2)

- (1) シルバー派遣事業の適正な業務運営の実施
- (2) 派遣労働者のキャリアアップに資する訓練の計画的な実施
- (3) 派遣元責任者及び派遣事業従事者に対して、派遣元責任者講習の受講を推進

10 センター設置促進事業 《公1》〔1〕3(1)

未設置地域を解消し、あまねく県民のシルバー事業への参加・活用が可能となるよう、広島労働局及び広島県と連携し国庫補助団体(センター)への移行を含めた支援を行う。

《公2》

【高年齢者技能講習事業】

高齢者の技能開発を中心とした雇用就業支援を行うことにより、高齢者の雇用・就業機会の確保を図るとともに地域社会における労働力需要に応える

1 高年齢者技能講習事業《公2》〔1〕

高年齢者がその希望に応じた雇用・就業が可能となるよう、広島労働局から委託を受けて、地域の事業主団体等の参画により、雇用就業機会の確保のための技能講習等を実施する。

- (1) 業種別事業主団体等に対する高齢者雇用の啓発
- (2) 求人・求職者に対する事業の周知・広報及び雇用就業情報の提供・相談の実施
- (3) 技能講習受講希望者への支援

- (4) シルバー派遣就業希望者への支援
- (5) 技能講習の実施
- (6) 管理選考の開催
- (7) フォローアップの実施

《法人事業》

1 総会及び会議の開催

総会及び理事会等定款に定める会議のほか、連合会の事業を円滑に推進するため、各種会議を開催する。

- (1) 定時総会(6月)
- (2) 定時理事会(3回以上開催)
- (3) その他

2 事業運営等に係る進捗管理【再掲】

事業推進計画策定委員会による「事業推進会議」を開催し、「第4次事業推進計画」の初年度(平成28年度)の実施状況について点検・評価を行い、計画的な事業の進捗管理を実施する。